

## Ersättningsrapport 2021

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Ferronordic AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning.

*Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.*

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 29 (Medarbetare, styrelse och ledningsgrupp) på sidorna 115 – 117 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 56 – 60 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i bolagsstyrningsrapporten och i not 29 på sidan 115 – 117 i årsredovisningen för 2021.

### Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen 2021.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, aktie- optionsbaserade eller långsiktiga incitamentsprogram (LTI-Program), pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Rörlig ersättning för såväl VD som övriga ledningspersoner får inte överstiga 100% av den fasta ersättningen.

Vid årsstämman den 12 maj 2021 beslutades att införa ett långsiktigt incentivprogram baserat på teckningsoptioner. Detta beskrivs nedan.

Riktlinjerna finns på sidan 68 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.ferronordic.com](http://www.ferronordic.com).

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Total kompensation utbetalad till bolagets VD och vice VD under 2021 (SEK)

## VD Lars Corneliusson

Fast ersättning	6 963 574
Rörlig ersättning	5 720 884
Övrig ersättning	708 945

## Vice VD Henrik Carlborg

Fast ersättning	2 800 000
Rörlig ersättning	2 760 000
Övrig ersättning	-

Aktiebaserad ersättning***Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram (LTI-Program)***

Bolaget har infört ett teckningsoptionsprogram (2021/2024) för koncernledningen och andra ledande befattningshavare. Deltagarna i LTI-Programmet har förvärvat teckningsoptionerna till marknadspris vid tiden för förvärvet enligt en värdering gjord av bolagets finansiella rådgivare med tillämpning av Black – Scholes optionsvärderingsmodell. Varje deltagare har erhållit kompensation från det koncernbolag i vilket varje deltagaren är anställd motsvarande 80%, efter skatt, av kostnaden för att förvärva teckningsoptionerna. Deltagarna äger inte rätt att överlåta teckningsoptionerna och dessa går att utöva tidigast 3 år efter utgivandet. Medverkan i programmet och utövande av teckningsoptionerna är villkorat av att vissa krav uppfyllts.

Varje teckningsoption ger rätt att teckna en aktie i Ferronordic AB för en teckningskurs av SEK 344 under perioden från och med 28 maj 2024 till och med 28 juni 2024.

Bolagets VD har förvärvat 32 000 och vice VD 15 500 teckningsoptioner värderade till SEK 13,38 per option. Totalt har 364 500 teckningsoptioner emitterats vilket motsvarar 2,5% av aktierna i bolaget efter utspädning.

-----

**Om Ferronordic**

Ferronordic är ett service- och försäljningsföretag inom områdena anläggningsmaskiner och lastbilar. Företaget är återförsäljare för Volvo Construction Equipment, Sandvik Rock Processing Solutions och vissa andra varumärken i hela Ryssland och Kazakstan, eftermarknadspartner för Volvo Trucks och Renault Trucks i delar av Ryssland samt återförsäljare för Volvo Trucks och Renault Trucks i delar av Tyskland. Företaget erbjuder dessutom s.k. contracting services där man äger och driver maskiner för att utföra arbeten för kunder. Ferronordic startade sin verksamhet 2010 och har omkring 100 anläggningar och omkring 1 800 anställda. Ferronordics vision är att betraktas som det ledande service- och försäljningsföretaget på sina marknader. Aktierna i Ferronordic AB (publ) är noterade på Nasdaq Stockholm. [www.ferronordic.com](http://www.ferronordic.com)