

## Ersättningsrapport 2025

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Ferronordic AB (publ), antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till arbetande styrelseordförande, verkställande direktör och vice verkställande direktörer samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

*Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.*

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Medarbetare, styrelse och ledningsgrupp) på sidorna 125-127 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70-74 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70-74 och i not 8 i årsredovisningen för 2025.

### Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2025.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, aktie- eller optionsbaserade långsiktiga incitamentsprogram (LTI-Program), pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Rörlig ersättning för såväl VD som övriga ledningspersoner får inte överstiga 100% av den fasta ersättningen.

Vid årsstämman den 15 maj 2025 antogs styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna finns på sidan 73 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.ferronordic.com](http://www.ferronordic.com).

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Den 14 maj 2025 beslutade Ferronordics årsstämma att utse Lars Corneliusson till arbetandestyrelseordförande. Samtidigt utsåg styrelsen Henrik Carlborg till ny VD och koncernchef för Ferronordic.

Total kompensation till bolagets VD och vice VD under 2025

Lars Corneliusson	VD (tom 14 maj 2025)	Styrelseordförande (från 15 maj 2025)
Fast ersättning	3 119 923	2 491 219
Rörlig ersättning	-	-
Övrig ersättning	488 621	248 575
<hr/>		
Henrik Carlborg	VD (från 15 maj 2025)	Affärsutvecklingschef (tom 14 maj 2025)
Fast ersättning	3 669 824	1 400 000
Rörlig ersättning	-	-
Övrig ersättning	950 027	426 824
<hr/>		
Dan Eliasson	Vice VD	
Fast ersättning	3 108 478	
Rörlig ersättning	-	
Övrig ersättning	294 280	

***Utgången aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram (LTI-Program)***

Bolaget införde ett teckningsoptionsprogram (2022/2025) för koncernledningen och andra ledande befattningshavare. Deltagarna i LTI-Programmet förvärvade teckningsoptionerna till marknadspris vid tiden för förvärvet enligt en värdering gjord av bolagets finansiella rådgivare med tillämpning av Black – Scholes optionsvärderingsmodell. Varje deltagare erhöll kompensation från det koncernbolag i vilket deltagaren var anställd motsvarande, efter skatt, kostnaden för att förvärva teckningsoptionerna. Deltagarna ägde inte rätt att överlåta teckningsoptionerna och dessa gick att utöva tidigast 3 år efter utgivandet. Medverkan i programmet och utövande av teckningsoptionerna var villkorat av att vissa krav uppfyllts.

Varje teckningsoption gav rätt att teckna en aktie i Ferronordic AB för en teckningskurs av SEK 65 under perioden från och med 16 december 2025 till och med 19 december 2025.

Bolagets VD förvärvade 150 000 och vice VD 75 000 teckningsoptioner värderade till SEK 22,82 per option. Totalt emitterades 1 178 000 teckningsoptioner i december 2022 vilket motsvarade 7,5% av aktierna i bolaget efter utspädning.

Bolagets VD förvärvade ytterligare 50 000 teckningsoptioner av serie 2022/2025 under det LTI-program som genomfördes under 2024. Även dessa teckningsoptioner förvärvades till ett pris motsvarande marknadsvärdering och för att förvärva dessa teckningsoptioner erhöll VD inte någon kompensation från bolaget.

Under året förföll teckningsoptionerna utan att utnyttjas eftersom lösenpriset översteg aktiernas marknadsvärde. Teckningsoptionerna förföll därför utan att utnyttjas och inga aktier emitterades.

**Om Ferronordic**

Ferronordic är ett service- och försäljningsföretag för lastbilar och anläggningsmaskiner. Företaget är återförsäljare för Volvo Trucks, Renault Trucks och Sandviks mobila kross- och sorteringsverk i Tyskland samt återförsäljare för Volvo Construction Equipment, Sandviks mobila kross- och sorteringsverk samt Mecalac i Kazakstan. Ferronordic är återförsäljare för Volvo CE i hela eller delar av nio delstater i USA och representerar även Hitachi, Sandvik och Link-Belt i delar av samma område. Ferronordic är också återförsäljare av Volvo CE, Mecalac och Sandvik mobila kross-

och sorteringsverk i Kazakstan. Ferronordic startade sin verksamhet 2010 och har idag 42 anläggningar och ca. 800 anställda. Ferronordics vision är att vara det ledande service- och försäljningsföretaget på sina marknader. Aktierna i Ferronordic AB (publ) är noterade på Nasdaq Stockholm. [www.ferronordic.com](http://www.ferronordic.com)