

## Ersättningsrapport 2022

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Ferronordic AB (publ), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktörer samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning.

*Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.*

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 29 (Medarbetare, styrelse och ledningsgrupp) på sidorna 115 – 117 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 57 – 61 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i bolagsstyrningsrapporten och i not 29 på sidan 114 – 116 i årsredovisningen för 2022.

### Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 5-6 i årsredovisningen 2022.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, aktie- optionsbaserade eller långsiktiga incitamentsprogram (LTI-Program), pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Rörlig ersättning för såväl VD som övriga ledningspersoner får inte överstiga 100% av den fasta ersättningen.

Vid en extra bolagsstämma den 15 december 2022 beslutades att införa ett långsiktigt incentivprogram baserat på teckningsoptioner. Detta beskrivs nedan.

Riktlinjerna finns på sidan 102 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.ferronordic.com](http://www.ferronordic.com).

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Total kompensation utbetalad till bolagets VD och vice VD under 2022

Alla belopp i SEK

2022

VD Lars Corneliusson

Fast ersättning	7 520 660
Rörlig ersättning	7 058 139
Övrig ersättning	721 849

Vice VD Henrik Carlborg

Fast ersättning	2 880 000
Rörlig ersättning	2 670 000
Övrig ersättning	-

Vice VD Dan Eliasson

Fast ersättning	1 764 000
Rörlig ersättning	820 000
Övrig ersättning	244 592

Aktiebaserad ersättning**Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram (LTI-Program)**

Bolaget har infört ett teckningsoptionsprogram (2022/2025) för koncernledningen och andra ledande befattningshavare. Deltagarna i LTI-Programmet har förvärvat teckningsoptionerna till marknadspris vid tiden för förvärvet enligt en värdering gjord av bolagets finansiella rådgivare med tillämpning av Black – Scholes optionsvärderingsmodell. Varje deltagare har erhållit kompensation från det koncernbolag i vilket varje deltagaren är anställd motsvarande, efter skatt, kostnaden för att förvärva teckningsoptionerna. Deltagarna äger inte rätt att överlåta teckningsoptionerna och dessa går att utöva tidigast 3 år efter utgivandet. Medverkan i programmet och utövande av teckningsoptionerna är villkorat av att vissa krav uppfyllts.

Varje teckningsoption ger rätt att teckna en aktie i Ferronordic AB för en teckningskurs av SEK 65 under perioden från och med 16 december 2025 till och med 19 december 2025

Bolagets VD har förvärvat 150 000 och vice VD 75 000 teckningsoptioner värderade till SEK 8,30 per option. Totalt har 1 178 000 teckningsoptioner emitterats vilket motsvarar 7,5% av aktierna i bolaget efter utspädning.

**Om Ferronordic**

Ferronordic är ett service- och försäljningsföretag för lastbilar och anläggningsmaskiner. Företaget är återförsäljare för Volvo Trucks, Renault Trucks och Sandviks mobila kross- och sorteringsverk i Tyskland samt återförsäljare för Volvo Construction Equipment, Sandviks mobila kross- och sorteringsverk samt Mecalac i Kazakstan. Ferronordic påbörjade sin verksamhet 2010 och har för närvarande 28 anläggningar och ca 450 anställda. Ferronordics vision är att vara det ledande service- och försäljningsföretaget på sina marknader. Aktierna i Ferronordic AB (publ) är noterade på Nasdaq Stockholm. [www.ferronordic.com](http://www.ferronordic.com)